SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
contacto@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN
Y REGISTRO LABORAL
PRESENTE.

Expediente: **CFCRL-CONTRATO-XII-2024-14522.**

Folio del último trámite: **CFCRL-REVISION-SALARIAL-20240925-66823-6388**

FRANCISCO JOAQUIN DEL OLMO VELÁZQUEZ, en su carácter de Secretario General del **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ, SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPÚBLICA MEXICANA**, personalidad que acredito en términos de la constancia de registro de modificación de directiva de fecha **12** de **agosto** de **2024**, que consta dentro del expediente 10/03291, emitida por la Coordinación General de Registro de Asociaciones del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, misma que cuenta con sello digital y cadena original del complemento que autentifican su validez legal y que se anexa al presente trámite, con domicilio para oír y recibir notificaciones el ubicado en la avenida Álvaro Obregón, número 22, tercer piso, colonia Roma Norte, demarcación territorial Cuauhtémoc, Código Postal 06700, en la Ciudad de México, con Correo Electrónico contacto@seccion15.org.mx; y el señor **YUN TAE KIM**, en su carácter de representante legal de la empresa denominada **KIA MEXICO, S.A. DE C.V.**, personalidad que acredito en términos de la copia certificada del instrumento notarial número 9,985, pasado ante la fe del licenciado Emilio Cárdenas Estrada, notario público número tres de la ciudad de Monterrey, capital del Estado de Nuevo León, misma que se anexa al presente trámite, con domicilio para oír y recibir notificaciones el ubicado en Boulevard KIA, número 777, colonia La Arena, Código Postal 66679, municipio de Pesquería, estado de Nuevo León, con Correo Electrónico jose.sangerman@kia-mexico.com; ante usted con el debido respeto comparecemos a exponer:

Que acompañamos **Contrato Colectivo de Trabajo** que se ha celebrado por **revisión general** en términos del artículo **399** de la Ley Federal del Trabajo y será aplicable en la empresa denominada: **KIA MEXICO, S.A. DE C.V.**, misma que se dedica en forma principal a *la manufactura, fabricación, importación, exportación, arrendamiento, venta, compra, manufactura, distribución de toda clase de automóviles, partes, componentes y subcomponentes*; y cuenta con **1839 trabajadores** a su servicio, con el objeto de efectuar su depósito ante esa autoridad laboral, a fin de que surta sus efectos legales, conforme a lo que establece el artículo **390** de la Ley Federal del Trabajo.

Se designa como apoderados legales, por parte del sindicato, a los licenciados **Francisco Joaquín Del Olmo Martínez, Carlos Aguirre Villegas, Iris Ramírez Vázquez** y **Omar**

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
contacto@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

Gutiérrez Loredo, asimismo, a los asesores sindicales **Tania** Nayeli **Martínez** Mateos, **Blanca Estela Pacheco** Romero, Francisco Anaya Gámez, **Saúl** Humberto Nevárez **Flores**, **Luis** Manuel **Sánchez** Gutiérrez, **Luis** Ernesto **García Jaramillo**, **Omark Hernández Reyes**, Rafael **Martínez Prochovnik**, Antonio Alberto **Martínez García**, **Jorge Páez Sánchez**, Arturo **Patiño Leal**, **Jesús** Texis **Romero**, **Reyes González Zacarías**, Raymundo **Cortes López**, **José Nicolás** Hernández **García**, **María Carlina Flor López Jarillo**, **Verónica Edith García García** y Adriana **Cruz Fuentes**, para que en forma conjunta, indistinta o separada, realicen cualquier trámite, así como, para que reciban documentos relativos al depósito y registro del presente "CONTRATO", conforme a lo que disponen los artículos 692 y 693 de la Ley Federal del Trabajo.

Por lo expuesto,

A ESE CENTRO FEDERAL, atentamente pedimos:

Único. Se sirva tener por efectuado el registro y depósito del Contrato Colectivo de Trabajo a que se refiere este escrito y por autorizados los profesionistas y personas citadas, para todos los efectos legales a que haya lugar.

Ciudad de México, a día 24 de **febrero** del 2025.

ATENTAMENTE

POR LA "**EMPRESA**"

YUN TAE KIM
REPRESENTANTE LEGAL

POR EL "SINDICATO"

FRANCISCO JOAQUIN DEL **OLMO VELÁZQUEZ**
SECRETARIO GENERAL

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
contacto@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

ASUNTO: Contrato Colectivo de Trabajo.

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE, LA EMPRESA DENOMINADA **KIA MEXICO, S.A. DE C.V.**, REPRESENTADA POR EL SEÑOR **YUN TAE KIM** EN SU CARÁCTER DE REPRESENTANTE LEGAL, CON DOMICILIO EN BOULEVARD KIA, NÚMERO 777, COLONIA LA ARENA, CÓDIGO POSTAL 66679, MUNICIPIO DE PESQUERÍA, ESTADO DE NUEVO LEÓN; Y, POR LA OTRA PARTE, EL **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ, SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPÚBLICA MEXICANA**, REPRESENTADO POR **FRANCISCO JOAQUÍN DEL OLMO VELÁZQUEZ**, EN SU CARACTER DE SECRETARIO GENERAL, CON DOMICILIO EN LA AVENIDA ÁLVARO OBREGÓN, NÚMERO 22, TERCER PISO, COLONIA ROMA NORTE, DEMARCACIÓN TERRITORIAL CUAUHTÉMOC, CÓDIGO POSTAL 06700, EN LA CIUDAD DE MÉXICO, AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLAUSULAS:

D E C L A R A C I O N E S:

I. La empresa **KIA MEXICO, S.A. DE C.V.**, y el **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ, SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPÚBLICA MEXICANA**, declaran BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD, que el presente **Contrato Colectivo de Trabajo**, será obligatorio y aplicable en el domicilio siguiente: **Boulevard KIA, número 777, colonia La Arena, Código Postal 66679, municipio de Pesquería, estado de Nuevo León**; así como, en cualquier otra dependencia, establecimiento, sucursal y/o centro de entrenamiento que se llegue a establecer dentro de la **República Mexicana**, que sea parte integrante y contribuya a la realización de sus fines de acuerdo a sus necesidades.

En virtud de lo expresado en la declaración anterior, se pactan las siguientes:

C L Á U S U L A S:

CAPÍTULO PRIMERO
DE LA REPRESENTACION, CAPACIDAD Y DURACION

PRIMERA. Para los efectos del presente **Contrato Colectivo de Trabajo**, se establecen las siguientes definiciones:

a) La **"EMPRESA"**: es **KIA MEXICO, S.A. DE C.V.**,

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
contacto@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

b) El **"SINDICATO"**: es el **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ, SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPÚBLICA MEXICANA,**

c) La **"LEY"**: es la **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**,

d) El **"CONTRATO"**: es el presente **CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO** aplicable a todos los **"TRABAJADORES"**,

e) Los **"TRABAJADORES"**: es el personal agremiado al **"SINDICATO"**, y que presta sus servicios a la "**EMPRESA**" en los domicilios reconocidos en el presente **"CONTRATO"** con exclusión del personal de confianza a que se refiere el artículo 9 de la **"LEY"**,

f) El **"ESTABLECIMIENTO"**: son los domicilios reconocidos en el presente **"CONTRATO"** en la cual la **"EMPRESA"** desarrolla sus actividades,

g) Las **"PARTES"**: debe entenderse por la **"EMPRESA"** y el **"SINDICATO"**.

SEGUNDA. "LAS PARTES", se reconocen la personalidad jurídica que ostentan, para todos los efectos legales a que haya lugar.

Para los efectos de esta cláusula, el **"SINDICATO"** nombra y la **"EMPRESA"** reconoce como únicos representantes, con facultades amplias, cumplidas y bastantes de representación, administración y aplicación del presente **"CONTRATO"**, así como, para que intervengan en cualquier conflicto que se suscite de carácter colectivo e individual, a los licenciados **Francisco Joaquín Del Olmo Martínez, Carlos Aguirre Villegas, Iris Ramírez Vázquez y Omar Gutiérrez Loredo,** asimismo**, a los asesores sindicales Tania Nayeli Martínez Mateos, Blanca Estela Pacheco Romero, Francisco Anaya Gámez, Saúl Humberto Nevárez Flores, Luis Manuel Sánchez Gutiérrez, Luis Ernesto García Jaramillo, Omark Hernández Reyes, Rafael Martínez Prochovnik, Antonio Alberto Martínez García, Jorge Páez Sánchez, Arturo Patiño Leal, Jesús Texis Romero, Reyes González Zacarías, Raymundo Cortes López, José Nicolás Hernández García, María Caritina Flor López Jarillo, Verónica Edith García García y Adriana Cruz Fuentes**, en forma indistinta o separada, conforme a los artículos 692 y 693 de la **"LEY"**.

TERCERA. La duración del presente **"CONTRATO"**, será por tiempo indeterminado y sólo podrá revisarse, suspenderse o terminarse de conformidad con lo previsto por los artículos **399**, **399 Bis** y **401** fracción **III**, de la **"LEY"**. Este **"CONTRATO"** empezará a surtir sus efectos a partir del día **primero** del mes de **abril** de cada año, independientemente de la fecha de su depósito.

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
contacto@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 08 70
52 65 06 73

CUARTA. El presente **"CONTRATO"**, abarca y rige en todas las dependencias, establecimientos, y centros temporales de entrenamiento de la **"EMPRESA"** y los que en el futuro se establezcan en la **REPÚBLICA MEXICANA** y, en forma principal en los señalados en la **Declaración** I que antecede y que se reproducen como si aquí a la letra se insertase, las cuales tengan relación con los trabajos de la misma de acuerdo con sus necesidades.

"LAS PARTES" contratantes manifiestan que para el caso que coexista otra u otras empresas o negociaciones en el mismo domicilio, que todo conflicto de índole laboral que se llegare a suscitar entre las partes contratantes, no les afectará a ellas en su funcionamiento y desarrollo de labores.

QUINTA. La **"EMPRESA"** reconoce al **"SINDICATO"**, como el único y genuino representante del total interés profesional de los **"TRABAJADORES"** al servicio de la misma.

SEXTA. La **"EMPRESA"** se obliga con el **"SINDICATO"** a no tratar asuntos no relacionados con el presente **"CONTRATO"** con sus **"TRABAJADORES"** sin la presencia de la representación sindical, por lo que se considerará nulo todo convenio o pacto que al respecto llegará a celebrarse con los **"TRABAJADORES"**, sin conocimiento o intervención de la representación sindical.

CAPÍTULO SEGUNDO
DE LA JORNADA DE TRABAJO

SÉPTIMA. La jornada normal de trabajo, será de cuarenta y ocho horas a la semana para el turno diurno, cuarenta y cinco horas el turno mixto y cuarenta y dos horas el turno nocturno. La **"EMPRESA"** y el **"SINDICATO"**, con el acuerdo de los **"TRABAJADORES"**, conjuntamente, podrán establecer modalidades en la repartición de las horas de la jornada de trabajo, cuando las necesidades del mismo así lo requieran, sin que estas excedan de la jornada normal.

OCTAVA. Durante la jornada continua de trabajo, la **"EMPRESA"** concederá a los **"TRABAJADORES"** un descanso de media hora, por lo menos, para tomar alimentos.

NOVENA. Los horarios que regularán la entrada y salida de los **"TRABAJADORES"** a sus labores, serán los que se tienen establecidos en el Reglamento Interior de Trabajo. Los trabajadores tienen la obligación de presentarse a sus labores con puntualidad.

DÉCIMA. Cuando por circunstancias especiales, deban aumentarse las horas de trabajo, se hará de acuerdo a lo estipulado en los artículos 65 al 68 de la **"LEY"**. Así mismo los

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
contacto@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

"TRABAJADORES" están obligados a laborar un periodo máximo de 9 horas extras a la semana.

CAPÍTULO TERCERO
DE LOS DESCANSOS Y VACACIONES

DÉCIMA PRIMERA. Por cada seis días de labores, los **"TRABAJADORES"** disfrutarán de **un día de descanso** por lo menos, con goce de salario íntegro. En caso de que los **"TRABAJADORES"** presten su servicio en día **domingo**, tendrán derecho a una **prima adicional** de un **25 %** (VEINTICINCO POR CIENTO) en proporción al tiempo laborado, sobre el salario de los días ordinarios de trabajo.

DÉCIMA SEGUNDA. Son días de **descanso obligatorio** con goce de salario íntegro los siguientes: **primero de enero; el primer lunes de febrero en conmemoración del cinco de febrero; el tercer lunes de marzo en conmemoración del veintiuno de marzo; el primero de mayo; el dieciséis de septiembre; el tercer lunes de noviembre en conmemoración del veinte de noviembre; el veinticinco de diciembre de cada año y el primero de octubre de cada seis años**, cuando corresponda la transmisión del Poder Ejecutivo Federal; así como, el que determinen las leyes federales y locales electorales en el caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral.

DÉCIMA TERCERA. La **"EMPRESA"** se obliga a otorgar **permiso de paternidad** de **cinco días** laborales con goce integró de sueldo, a los hombres trabajadores cuando concurra el nacimiento de sus hijos y de igual manera en el caso de adopción de un infante, debiendo los **"TRABAJADORES"** realizar la solicitud correspondiente, asimismo deberán exhibir la constancia legal que acredite dicha circunstancia.

DÉCIMA CUARTA. La **"EMPRESA"** se obliga a conceder a sus **"TRABAJADORES"** **vacaciones** anuales con goce de salario íntegro en la forma siguiente:

Un año de servicios cumplidos, **doce días**.
Dos años de servicios cumplidos, **catorce días**.
Tres años de servicios cumplidos, **dieciséis días**.
Cuatro años de servicios cumplidos, **dieciocho días**.
Cinco años de servicios cumplidos, **veinte días**.

Después del sexto año de servicios, el período de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco años de servicios. Comprometiéndose la **"EMPRESA"** a pagar una **prima vacacional** del **veinticinco por ciento** sobre los salarios que les correspondan durante el período de vacaciones. Los trabajadores recibirán el pago de vacaciones y la prima respectiva, un día antes de empezar a disfrutarlas. Para el pago de estas prestaciones, se tomará como base el salario diario tabulado, según su categoría y especialidad.

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

Independientemente de lo anterior, la **"EMPRESA"** se compromete a pagar una **prima vacacional** del **75 %** (SETENTA Y CINCO POR CIENTO) por ciento, sobre los salarios que les correspondan durante el periodo de vacaciones, dicho pago lo recibirán los **"TRABAJADORES"** beneficiados en el periodo de nómina inmediato anterior al aniversario.

DÉCIMA QUINTA. Conforme a la reforma del artículo **140 Bis** de la **Ley del Seguro Social**, publicada en el Diario Oficial de la Federación con fecha **cuatro** de **junio** del **2019**, reglamentada en el artículo **132**, fracción **XXIX BIS** de la "LEY" la **"EMPRESA"** se obliga que para los casos de madres o padres trabajadores asegurados, cuyos hijos de hasta dieciséis años hayan sido diagnosticados por el Instituto Mexicano del Seguro Social con cáncer de cualquier tipo, podrán gozar de una **licencia por cuidados médicos** de los hijos para ausentarse de sus labores en caso de que el niño, niña o adolescente diagnosticado requiera de descanso médico en los periodos críticos de tratamiento o de hospitalización durante el tratamiento médico, de acuerdo a la prescripción del médico tratante, incluyendo, en su caso, el tratamiento destinado al alivio del dolor y los cuidados paliativos por cáncer avanzado. Lo anterior, siguiendo los lineamientos establecidos en ese precepto legal citado.

CAPÍTULO CUARTO
DEL MONTO DE LOS SALARIOS

DÉCIMA SEXTA. Los salarios que disfrutarán los **"TRABAJADORES"** al servicio de la **"EMPRESA"**, serán los que aparecen consignados en el tabulador de salarios anexo, el cual forma parte integrante de este **"CONTRATO"**.

DÉCIMA SÉPTIMA. La **"EMPRESA"** se compromete a cumplir con el ordenamiento de la participación de los trabajadores en las utilidades de la **"EMPRESA"**, de conformidad con lo que se establece en el Capítulo **VIII** del **Título Tercero** de la **"LEY"**.

Las partes convienen en que para el año 2025 y siguientes de no existir utilidades, se reunirán a efecto de negociar una cantidad/bono a repartir entre los **"TRABAJADORES"**, basándose primordialmente en las reglas que la Ley Federal del Trabajo establece para el reparto de utilidades.

DÉCIMA OCTAVA. Los **"TRABAJADORES"** tendrán derecho a un **aguinaldo** anual, que deberá pagarse antes del día **veinte** de **diciembre**, equivalente a **veintiocho días** de salario, los que no hayan cumplido el año de servicio, tendrán derecho a que se les pague en proporción al tiempo trabajado. Para el pago de esta prestación, se tomará como base el salario diario contratado, según su categoría y especialidad.

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
contacto@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

DÉCIMA NOVENA. La **"EMPRESA"** se obliga a descontar a todos los **"TRABAJADORES"** miembros del **"SINDICATO"**, las cuotas ordinarias que correspondan.

CAPÍTULO QUINTO
INTENSIDAD Y CALIDAD DEL TRABAJO

VIGÉSIMA. Los **"TRABAJADORES"** están obligados a realizar las labores para las que fueron contratados y deberán desarrollar su trabajo de acuerdo con la capacidad, eficiencia, intensidad, calidad y costumbre, de conformidad con las normas, instrucciones y actividades establecidas por la **"EMPRESA"**.

VIGÉSIMA PRIMERA. La **"EMPRESA"** elaborará el escalafón de categorías de los **"TRABAJADORES"**, tomando en cuenta la capacidad, eficiencia, intensidad, calidad y antigüedad en el desempeño de su trabajo, sujeto a la validación del **"SINDICATO"**.

VIGÉSIMA SEGUNDA. Cuando por necesidades de la **"EMPRESA"** se requiera que un trabajador de planta, pase a desempeñar una labor distinta, la **"EMPRESA"** notificara al **"TRABAJADOR"** por lo menos con 24 horas de anticipación, y tal cambio será permitido dentro de su categoría, pero independientemente del salario que se le pague, no podrá ser inferior al que le corresponda a su clasificación.

CAPÍTULO SEXTO
DE LOS RIESGOS EN GENERAL Y COMISIONES MIXTAS

VIGÉSIMA TERCERA. Para los casos de enfermedades generales, profesionales, accidentales y riesgos de trabajo, la **"EMPRESA"** se sujetará a lo estipulado por la **"LEY"** y serán cubiertas las prestaciones de acuerdo a lo que establece la Ley del Seguro Social. Los **"TRABAJADORES"** que falten a su trabajo por incapacidad, estarán obligado a dar aviso a la **"EMPRESA"**.

VIGÉSIMA CUARTA. Todos los **"TRABAJADORES"** estarán obligados a someterse a los exámenes médicos que requiera la **"EMPRESA"**, el cual podrá practicarse por un médico particular o por médicos del Instituto Mexicano del Seguro Social.

VIGÉSIMA QUINTA. La **"EMPRESA"** y el **"SINDICATO"** se comprometen a integrar en un plazo no mayor de noventa días, las siguientes comisiones mixtas: **Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad**; **Comisión Mixta de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente**; **Comisión Mixta de Reparto de Utilidades**; **Comisión Mixta de Cuadro de Antigüedades**; **Comisión Mixta de Reglamento Interior de Trabajo**; **Comisión Mixta de Cuadro de Vacaciones**; **Comisión Mixta de Atención y Seguimiento a Casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual** y demás

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

comisiones que señale la **"LEY"**, designándose igual número de representantes de los **"TRABAJADORES"** y del patrón, con el fin de establecer los programas y sistemas de funcionamiento de conformidad con las disposiciones legales aplicables a cada una de las comisiones mixtas respectivas.

CAPÍTULO SÉPTIMO
DE LA PRODUCTIVIDAD, FORMACION Y CAPACITACIÓN DE LOS TRABAJADORES

VIGÉSIMA SEXTA. La **"EMPRESA"** se obliga a proporcionar a todos los **"TRABAJADORES"** y éstos a recibir, la capacitación o el adiestramiento en su trabajo que le permita elevar su nivel de vida, su competencia laboral y su productividad, conforme a los planes y programas, que formulen de común acuerdo, por la **"EMPRESA"** y el **"SINDICATO"** , conforme con lo establecido en la fracción **XIII** del apartado **"A"** del artículo **123** Constitucional, así como lo establecido en el **Capítulo IV** del **Título Once**, artículo **391** fracciones **VII** y **VIII**, en relación con los artículos **153-A** al **153-X** de la **"LEY"**.

VIGÉSIMA SÉPTIMA. Para dar cumplimiento a la obligación que, conforme a la cláusula anterior les corresponde, la **"EMPRESA"** podrá convenir con el **"SINDICATO"** en que la capacitación o adiestramiento se proporcione a los **"TRABAJADORES"** dentro de las instalaciones de la **"EMPRESA"** o fuera de ella, por conducto de personal propio, instructores especialmente contratados, instituciones, escuelas u organismos especializados, o bien mediante adhesión a los sistemas generales que se establezcan.

VIGÉSIMA OCTAVA. La capacitación o adiestramiento a que se refiere el presente capítulo, deberá impartirse a los **"TRABAJADORES"** durante las horas de su jornada de trabajo; salvo que, atendiendo a la naturaleza de los servicios, la **"EMPRESA"** y **"SINDICATO"**, convengan que podrá impartirse de otra manera; así como en el caso en que los **"TRABAJADORES"** deseen capacitarse en una actividad distinta a la de la ocupación que desempeñe, en cuyo supuesto, la capacitación se realizará fuera de la jornada de trabajo.

VIGÉSIMA NOVENA. La **"EMPRESA"** se obliga a capacitar y adiestrar a sus **"TRABAJADORES"** de nueva contratación y a los demás interesados en ocupar las vacantes o puestos de nueva creación, en los puestos que vayan a desempeñar. Los **"TRABAJADORES"** a quienes se les impartirá la capacitación o adiestramiento, estarán obligados a asistir puntualmente a los cursos, así como a cumplir los programas respectivos y presentar los exámenes de evaluación, conocimientos y aptitudes que sean requeridos.

TRIGÉSIMA. El adiestramiento tendrá por objeto:

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

I. Actualizar y perfeccionar los conocimientos y habilidades de los **"TRABAJADORES"** y proporcionarles información para que puedan aplicar en sus actividades las nuevas tecnologías que la **"EMPRESA"** debe implementar para incrementar la productividad;

II. Hacer del conocimiento de los **"TRABAJADORES"** sobre los riesgos y peligros a que están expuestos durante el desempeño de sus labores, así como las disposiciones contenidas en el reglamento y las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo que les son aplicables, para prevenir riesgos de trabajo;

III. Incrementar la productividad; y

IV. En general mejorar el nivel educativo, la competencia laboral y las habilidades de los trabajadores.

TRIGÉSIMA PRIMERA. Los **"TRABAJADORES"** a quienes se imparta capacitación o adiestramiento están obligados a:

I. Asistir puntualmente a los cursos, sesiones de grupo y demás actividades que formen parte del proceso de capacitación o adiestramiento;

II. Atender las indicaciones de las personas que impartan la capacitación o adiestramiento, y cumplir con los programas respectivos; y

III. Presentar los exámenes de evaluación de conocimientos y de aptitud o de competencia laboral que sean requeridos.

TRIGÉSIMA SEGUNDA. Para dar cumplimiento a lo señalado por los artículos **153-I** y **153-J** de la **"LEY"**, con el objeto de elevar la **productividad**, la **"EMPRESA"** y el **"SINDICATO"**, se comprometen a elaborar un programa para hacer más eficiente las actividades que se desarrollan de acuerdo al objeto social de la **"EMPRESA"**, y hacer que ésta, sea próspera y competitiva, el cual, debe contemplar los mecanismos para optimizar los factores humanos, materiales, financieros, tecnológicos y organizacionales, que tenga como resultado, incrementar el ingreso y el bienestar de los trabajadores, asimismo, estar en la posibilidad de distribuir equitativamente los beneficios obtenidos. De igual forma, deberá contener, los métodos de evaluación y criterios de medición de la productividad en la actividad que se desarrolla, así como, fijar sus objetivos, metas y parámetros que permitan determinar la forma y monto apropiados de los incentivos, bonos o comisiones derivados por la contribución de los trabajadores en la elevación de la productividad que se acuerden con el **"SINDICATO"** y los trabajadores. La **Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad**, será la encargada de verificar

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

el debido cumplimiento del programa que para tal efecto y de acuerdo a las necesidades de la **"EMPRESA"** se elabore.

CAPÍTULO OCTAVO
DE LA ADMISION DE LOS TRABAJADORES

TRIGÉSIMA TERCERA. La **"EMPRESA"** conviene que todo trabajador para ocupar cualquier vacante o puesto de nueva creación, podrá ser contratado conforme a los lineamientos que establecen los artículos **35, 37, 39,** del **39-A** al **39-F** y **40** de la **"LEY"**, siempre que cumpla con su afiliación al **"SINDICATO"** conforme al articulo 395 de la **"LEY"**.

Todos los **"TRABAJADORES"** que estén debidamente amparados y cubiertos por el contrato colectivo de trabajo, tendrán derecho a los beneficios y prerrogativas que otorga este **"CONTRATO"**.

TRIGÉSIMA CUARTA. El **"SINDICATO"** reconoce a la **"EMPRESA"**, el derecho de ésta, para aplicar las medidas disciplinarias a que se hagan acreedores los **"TRABAJADORES"** y hacer consenso entre la **"EMPRESA"** y el **"SINDICATO"** en todos aquellos actos disciplinarios que se consideren graves.

CAPÍTULO DÉCIMO NOVENO
Del teletrabajo

TRIGÉSIMA QUINTA. Conforme a la reforma del artículo **311** de la Ley Federal del Trabajo y la adición del **capítulo XII Bis** a esa Ley, publicada en el Diario Oficial de la Federación el **once de enero del 2021, "EMPRESA" y "SINDICATO", están de acuerdo en establecer en este "CONTRATO", que el** teletrabajo es una forma de organización laboral subordinada que consiste en el desempeño de actividades remuneradas, en lugares distintos al establecimiento o establecimientos de la **"EMPRESA"**, por lo tanto, no se requiere la presencia física de la persona trabajadora bajo esta modalidad, en las instalaciones de esa **"EMPRESA"**, utilizando primordialmente las tecnologías de la información y comunicación, para el contacto y mando entre la persona trabajadora bajo la modalidad de teletrabajo y la **"EMPRESA"**. Esta modalidad se sujetará a los lineamientos que al efecto ordene la **"LEY"**.

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
contacto@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

CAPÍTULO DÉCIMO
ESTIPULACIONES QUE CONVIENEN LAS PARTES

AYUDA ESCOLAR

TRIGÉSIMA SEXTA. "LAS PARTES" convienen en que la **"EMPRESA"** otorgará anualmente una **ayuda escolar** a aquellos trabajadores que tengan hijos en edad escolar de kínder, primaria y secundaria, es decir, de 4 a 15 años, equivalente a **$ 500.00** (QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.), por hijo, mismos que serán entregados durante el mes de julio, ajustándose a los lineamientos que han sido emitidos.

BONO PRODUCTIVO POR PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA

TRIGÉSIMA SÉPTIMA. La **"EMPRESA"** proporcionará a los **"TRABAJADORES"** un bono productivo de puntualidad y asistencia, equivalente a la cantidad de **$ 1,900.00** (MIL NOVECIENTOS PESOS) por cada **mes** de asistencia y puntualidad perfecta, conforme a los lineamientos y calendario que acuerden **"LAS PARTES"**.

FONDO DE AHORRO

TRIGÉSIMA OCTAVA. Los **"TRABAJADORES"** gozarán de un **fondo de ahorro** consistente en la aportación del **11 %** (ONCE POR CIENTO) del salario tabulado y la empresa aportará otra cantidad igual, para motivar y fomentar entre los **"TRABAJADORES"** el ahorro.

El pago del fondo de ahorro más los intereses que se hayan generado se dará a los **"TRABAJADORES"** dentro de la última semana del mes de junio de cada año.

En caso de que el monto de la aportación sea superior a 1.3 veces el salario mínimo general del área geográfica donde los **"TRABAJADORES"** presten sus servicios, elevada al año, se entenderá esta cantidad como tope al monto de las mismas.

DESPENSA

TRIGÉSIMA NOVENA. La **"EMPRESA"** otorgará a sus **"TRABAJADORES"** **vales de despensa** equivalentes al **13 %** (TRECE POR CIENTO) de su salario diario tabulado en el presente **"CONTRATO"**, teniendo como tope un salario mínimo general del área geográfica en donde el **"TRABAJADOR"** preste sus servicios, y los cuales serán entregados mensualmente a través de un monedero electrónico autorizado por el SAT.

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
contacto@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc.
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

SEGURO DE VIDA

CUADRAGÉSIMA. El **"SINDICATO"** otorgará a los **"TRABAJADORES"** un **seguro de vida** equivalente al importe de **18** (DIECIOCHO) **meses** de salario base por fallecimiento por causas naturales y de **24** (VEINTICUATRO) **meses** de salario base por muerte accidental. La cantidad que corresponda se cubrirá a la o las personas que cada trabajador haya designado como su o sus beneficiarios.

GASTOS FUNERARIOS

CUADRAGÉSIMA PRIMERA. El **"SINDICATO"** otorgará a los trabajadores amparados y cubiertos por el contrato colectivo de trabajo un **seguro de gastos funerarios** en caso de fallecimiento del trabajador, de su cónyuge, de sus hijos y padres de hasta 70 años de edad, por la cantidad de **$** 20,000.**00** (VEINTE MIL PESOS 00/100 M.N.).

ALIMENTACIÓN

CUADRAGÉSIMA SEGUNDA. La **"EMPRESA"** proporcionará a los trabajadores la **alimentación**, la cual será de buena calidad, suficiente y nutritiva, servida en instalaciones adecuadas e higiénicas y conforme al artículo 27, fracción V de la Ley del Seguro Social, por cada comida consumida, descontará el **20 %** (VEINTE POR CIENTO), sobre la Unidad de Medida y Actualización UMA, que actualmente se aplica como referencia económica en pesos para determinar la cuantía del pago de las obligaciones y supuestos previstos en la Ley del Seguro Social.

UNIFORMES

CUADRAGÉSIMA TERCERA. La **"EMPRESA"** proporcionará a los **"TRABAJADORES"** **uniforme de trabajo** y **equipo de seguridad**, el cual deberán portar dentro del **"ESTABLECIMIENTO"**.

TRANSPORTE

CUADRAGÉSIMA CUARTA. La **"EMPRESA"** proporcionará a los **"TRABAJADORES"** el **transporte** para el traslado desde los puntos de partida que designe la **"EMPRESA"** a la planta, en los horarios de entrada y salida del personal.

CUADRAGÉSIMA QUINTA. Cualquier nueva **"LEY"** o Reglamento que modifique las bases de este **"CONTRATO"** y que mejore las condiciones de los trabajadores en cualquier aspecto, serán aplicadas al presente **"CONTRATO"** desde el momento de su promulgación.

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
contacto@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

CUADRAGÉSIMA SEXTA. El presente **"CONTRATO"** deroga todos los que se hayan firmado con anterioridad, así como todos los pactos o convenios que se le opongan.

CUADRAGÉSIMA SÉPTIMA. Las normas y medidas disciplinarias para los trabajadores, se especificarán en el **Reglamento Interior de Trabajo**.

El presente **"CONTRATO"**, se firma por cuadruplicado quedando un tanto en poder de cada una de **"LAS PARTES"** y las restantes para su depósito ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.

Ciudad de México, a día **primero** de **abril** del **2025.**

ATENTAMENTE

POR LA **"EMPRESA"**

YUN TAE KIM
REPRESENTANTE LEGAL

POR EL **"SINDICATO"**

FRANCISCO JOAQUÍN DEL OLMO VELÁZQUEZ
SECRETARIO GENERAL

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
contacto@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

ASUNTO: Tabulador de salarios.

Tabulador de salarios que percibirán los trabajadores al servicio de empresa **KIA MÉXICO, S.A. DE C.V.**, amparados y cubiertos por el Contrato Colectivo de Trabajo, celebrado con el **SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ, SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPÚBLICA MEXICANA**, mismo que será aplicable en el domicilio ubicado en **Boulevard KIA, número 777, colonia La Arena, Código Postal 66679, municipio de Pesquería, estado de Nuevo León**; y el cual tendrá una vigencia del día **primero** de **abril** del **2025** al día **treinta y uno** de **marzo** del **2026.**

PRODUCCIÓN	SALARIO DIARIO 2025
Team Leader C	$ 882.18
Team Leader B	$ 748.36
Team Leader A	$ 633.85
Master Producción	$ 560.73
Operador C	$ 493.01
Operador B	$ 417.33
Operador A	$ 366.15
Operador en Entrenamiento	$ 341.51

MANTENIMIENTO	SALARIO DIARIO 2025
Team Leader C	$ 1,244.87
Team Leader B	$ 1,035.51
Team Leader A	$ 859.20
Operador D	$ 746.68
Operador C	$ 649.70
Operador B	$ 540.54
Operador A	$ 450.68
Operador en Entrenamiento	$ 410.34

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
contacto@seccion15.org.mx

Alvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma Norte,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

Número de trabajadores: 1839 trabajadores.

Incremento al salario: **8.5%**.

Ciudad de México, a día **primero** de abril del 2025.

ATENTAMENTE

POR LA "EMPRESA"

YUN TAE KIM
REPRESENTANTE LEGAL

POR EL "SINDICATO"

FRANCISCO JOAQUÍN DEL OLMO VELÁZQUEZ
SECRETARIO **GENERAL**

FJOV-IRV-scvp