SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
seccion15@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO FEDERAL
DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL
PRESENTE.

OMARK HERNÁNDEZ REYES, en su carácter de Secretario General del **SINDICATO NACIONAL "SUPERACIÓN Y PROGRESO" DE TRABAJADORES DE LA REPÚBLICA MEXICANA**, personalidad que acredito en términos de la copia certificada de la resolución número **211.2.2.-3160**, de fecha **29** de **septiembre** de **2021** (toma nota), expedida por la Dirección General de Registro de Asociaciones de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con domicilio para oír y recibir notificaciones el ubicado en la avenida Álvaro Obregón, número 22, piso 3colonia Roma, demarcación territorial Cuauhtémoc, Código Postal 06700, en la Ciudad de México, con Correo Electrónico **contacto@seccion15.org.mx**; y **MARTHA ERIKA CORBAL GONZÁLEZ** , en su carácter de apoderado legal de la empresa denominada **DEIMAN, S.A. DE C.V.**, personalidad que acredito en términos de la copia certificada del instrumento notarial número 11,434, pasado ante la fé del licenciado Marco Antonio Ruíz Aguirre, notario público número 229 de la Ciudad de México, con domicilio para oír y recibir notificaciones el ubicado en Calle Acátl, número 320, colonia Fraccionamiento Industrial San Antonio, demarcación territorial Azcapotzalco, Código Postal 02760, Ciudad de México, con Correo Electrónico: griselda@gdeiman.com; ante usted con el debido respeto comparecemos a exponer:

Que acompañamos al presente escrito **Contrato Colectivo de Trabajo Inicial** debidamente firmado y que será aplicable en las instalaciones de la empresa denominada: **DEIMAN, S.A. DE C.V.**, misma que se dedica en forma principal a *elaboración de saborizantes y colorantes artificiales, mediante procesos químicos, para la industria alimenticia:* y cuenta con **92 trabajadores** a su servicio, con el objeto de efectuar su depósito ante esa autoridad, a fin de que surta sus efectos legales, conforme a lo que establece el artículo **390** de la Ley Federal del Trabajo.

Se designa como apoderados legales, por parte del sindicato, a los licenciados **Carlos Aguirre Villegas**, **Iris Ramírez Vázquez**, **María Eugenia Juliana Guerrero Ferreira**, **Omar Gutiérrez Loredo**, **Daniel López Pérez**, asimismo, a los asesores sindicales **Tania Nayeli Martínez Mateos**, **Blanca Estela Pacheco Romero**, **Francisco Anaya Gámez**, **Saúl Humberto Nevárez Flores**, **Luis Manuel Sánchez Gutiérrez**, **Luis Ernesto García Jaramillo**, **Rafael Martínez Prochovnik**, **Antonio Alberto Martínez García**, **Jorge Páez Sánchez**, **Arturo Patiño Leal**, **Jesús Texis Romero**, **Reyes González Zacarias**, **Raymundo Cortes López**, **José Nicolás Hernández García**, **María Caritina Flor López Jarillo**, **Verónica Edith García García** y **Adriana Cruz Fuentes**, para que en forma

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
seccion15@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

conjunta, indistinta o separada, realicen cualquier trámite, así como, para que reciban documentos relativos al depósito y registro del presente **"CONTRATO"**, conforme a lo que disponen los artículos **692** y **693** de la Ley Federal del Trabajo.

Por lo expuesto,

A ESE HONORABLE CENTRO, atentamente pedimos:

Único. Se sirva tener por efectuado el depósito del **Contrato Colectivo de Trabajo** a que se refiere este escrito y por autorizados los profesionistas y personas citadas, para todos los efectos legales a que haya lugar.

Ciudad de México, a día **12** de **febrero** del **2024**.

ATENTAMENTE

POR LA **"EMPRESA"**

MARTHA ERIKA CORBAL GONZÁLEZ
APODERADO LEGAL

POR EL **"SINDICATO"**

OMARK HERNÁNDEZ REYES
SECRETARIO GENERAL

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
seccion15@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

ASUNTO: Contrato Colectivo de Trabajo.

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE, LA EMPRESA DENOMINADA: **DEIMAN, S.A. DE C.V.**, REPRESENTADA POR **MARTHA ERIKA CORBAL GONZÁLEZ** , EN SU CARÁCTER DE APODERADO LEGAL, CON DOMICILIO EN CALLE ACATL, NÚMERO 320, COLONIA FRACCIONAMIENTO INDUSTRIAL SAN ANTONIO, DEMARCACIÓN TERRITORIAL AZCAPOTZALCO, CÓDIGO POSTAL 02760, CIUDAD DE MÉXICO; Y POR LA OTRA PARTE, EL **SINDICATO NACIONAL "SUPERACIÓN Y PROGRESO" DE TRABAJADORES DE LA REPÚBLICA MEXICANA**, REPRESENTADO POR **OMARK HERNÁNDEZ REYES**, EN SU CARÁCTER DE SECRETARIO GENERAL, CON DOMICILIO EN AVENIDA ÁLVARO OBREGÓN, NÚMERO 22, PISO 3, COLONIA ROMA, DEMARCACIÓN TERRITORIAL CUAUHTÉMOC, CÓDIGO POSTAL 06700, EN LA CIUDAD DE MÉXICO, AL TENOR DE LAS SIGUIENTES,

CLÁUSULAS:

CAPÍTULO PRIMERO
De la representación

PRIMERA. Para los efectos del presente **Contrato Colectivo de Trabajo**, en el cuerpo del mismo, a la empresa **DEIMAN, S.A. DE C.V.,** se le designará como **"EMPRESA"**, al **SINDICATO NACIONAL "SUPERACIÓN Y PROGRESO" DE TRABAJADORES DE LA REPÚBLICA MEXICANA,** se le denominará como **"SINDICATO"**; al referirse a la **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**, simplemente se usará la palabra **"LEY"**, al señalar a ambas partes, como **"LAS PARTES"** y al hacer mención del **CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO**, se indicará con la palabra **"CONTRATO"**.

SEGUNDA. "LAS PARTES", se reconocen la personalidad jurídica que ostentan, para todos los efectos legales a que haya lugar.

Para los efectos de esta cláusula, el **"SINDICATO"** nombra y la **"EMPRESA"** reconoce como únicos representantes, con facultades amplias, cumplidas y bastantes de representación, administración y aplicación del presente **"CONTRATO"**, así como, para que intervengan en cualquier conflicto que se suscite de carácter colectivo e individual, a los licenciados **Carlos Aguirre Villegas**, **Iris Ramírez Vázquez**, **María Eugenia Juliana Guerrero Ferreira**, **Omar Gutiérrez Loredo**, **Daniel López Pérez**, asimismo, a los asesores sindicales **Tania Nayeli Martínez Mateos**, **Blanca Estela Pacheco Romero**, **Francisco Anaya Gámez**, **Saúl Humberto Nevárez Flores**, **Luis Manuel Sánchez Gutiérrez**, **Luis Ernesto García Jaramillo**, **Rafael Martínez Prochovnik**, **Antonio Alberto Martínez García**, **Jorge Páez Sánchez**, **Arturo Patiño Leal**, **Jesús Texis Romero**, **Reyes González Zacarias**, **Raymundo Cortes López**, **José Nicolás Hernández García**, **María Caritina Flor López Jarillo**, **Verónica Edith García García** y

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
seccion15@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

Adriana Cruz Fuentes, en forma conjunta, indistinta o separada, conforme a los artículos **692** y **693** de la **"LEY"**.
Asimismo, el **"SINDICATO"** designará por escrito a un delegado y subdelegado general dentro de la **"EMPRESA"**, quienes tratarán en el momento e inmediatamente, los problemas que se lleguen a suscitar por motivo de la aplicación del presente contrato. Los actos llevados por dicho delegado o subdelegado, quedarán sujetos a la aprobación del representante acreditado por el **"SINDICATO"**. El subdelegado suplirá al delegado en ausencia de éste.

TERCERA. La **"EMPRESA"** reconoce al **"SINDICATO"**, como el único y genuino representante del total interés profesional de los trabajadores al servicio de la misma.

CUARTA. La **"EMPRESA"** se obliga con el **"SINDICATO"** a no tratar asunto alguno con sus trabajadores sin la presencia de la representación sindical, con excepción de las órdenes dadas para el desarrollo de las labores; por consiguiente, se considerará nulo, todo convenio o pacto que al respecto llegará a celebrarse con los trabajadores, sin el conocimiento y la intervención de la representación sindical.

CAPÍTULO SEGUNDO
De la jurisdicción y aplicación

QUINTA. El presente **"CONTRATO"**, abarca, rige y es aplicable en el domicilio siguiente:

Calle Acátl, número 320, colonia Fraccionamiento Industrial San Antonio, demarcación territorial Azcapotzalco, Código Postal 02760, Ciudad de México.

CAPÍTULO TERCERO
De la duración y revisión

SEXTA. La duración del presente **"CONTRATO"**, es por tiempo indeterminado. Solo podrá revisarse, suspenderse o terminarse de conformidad con lo previsto por los artículos **399**, **399 Bis** y **401**, fracción **III**, de la **"LEY"**.

El **"CONTRATO"** empezará a surtir sus efectos a partir del día **primero** de **enero** de cada año, independientemente de la fecha de su depósito.

CAPÍTULO CUARTO
De la contratación

SÉPTIMA. La **"EMPRESA"** conviene que todo trabajador para ocupar cualquier vacante o puesto de nueva creación, podrá ser contratado siguiendo los lineamientos que establecen los artículos **35**, **37**, **39**, del **39-A** al **39-F** y **40** de la **"LEY"**.

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
seccion15@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

"LAS PARTES", respetarán la libertad de asociación, libertad sindical y el reconocimiento efectivo de la negociación colectiva, siguiendo los lineamientos legales establecidos por el artículo **395** de la **"LEY"**.

OCTAVA. Sí por cualquier circunstancia, la **"EMPRESA"** tuviera la necesidad de cambiar de denominación o de personalidad jurídica; asimismo, sí por cualquier forma, cediere, traspasare, vendiere, arrendare total o parcialmente, los derechos que tenga autorizados o concesionados para la realización de su objeto social, o los bienes que constituyen el patrimonio de la misma, no afectará las estipulaciones del presente **"CONTRATO"** ni los derechos de los trabajadores; por consiguiente, serán obligatorios para el adquirente en calidad de **"EMPRESA O PATRÓN SUSTITUTO"** y será solidariamente responsable con la **"EMPRESA O PATRÓN SUSTITUIDO"** frente a los trabajadores y el **"SINDICATO"** de todas las obligaciones y derechos adquiridos, en los términos establecidos en este **"CONTRATO"** en relación con el artículo **41** de la **"LEY"**.

CAPÍTULO QUINTO
De la intensidad y calidad del trabajo

NOVENA. Los trabajadores están obligados a realizar las labores para las que fueron contratados con toda la capacidad, eficiencia, intensidad, calidad y costumbre que se requiera en el trabajo contratado y conforme con las normas, instrucciones y actividades establecidas por la **"EMPRESA"**.

DÉCIMA. La **"EMPRESA"** está de acuerdo en elaborar con el **"SINDICATO"** y con el acuerdo de los trabajadores, el escalafón de categorías, siguiendo los lineamientos que señala el **Título Cuarto** en su **Capítulo IV** de la **"LEY"**.

DÉCIMA PRIMERA. Cuando por necesidades de las labores que desarrolla la **"EMPRESA"**, se requiera que un trabajador de planta, pase a desempeñar una labor distinta, tal cambio, previo el consentimiento del trabajador, es permitido dentro de su categoría; pero independientemente del salario que se le pague, éste, no podrá ser inferior al que le corresponda originalmente.

CAPÍTULO SEXTO
De la jornada de trabajo

DÉCIMA SEGUNDA. La jornada normal de trabajo, será de cuarenta y ocho horas a la semana para el turno diurno; cuarenta y cinco horas el turno mixto y cuarenta y dos horas el turno nocturno; la **"EMPRESA"** y el **"SINDICATO"**, con el acuerdo de los trabajadores, podrán establecer modalidades en la repartición de las horas de la jornada de trabajo, cuando las necesidades de la **"EMPRESA"**, así lo requieran, sin que estas excedan de la jornada normal.

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
seccion15@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

Los trabajadores no están obligados a prestar sus servicios por un tiempo mayor al permitido por la **"LEY"**.

DÉCIMA TERCERA. Durante la jornada continua de trabajo, la **"EMPRESA"**, concederá al trabajador un descanso de media hora, por los menos, para tomar alimentos.

DÉCIMA CUARTA. Los horarios que regularán la entrada y salida de los trabajadores a sus labores, serán los que se establezcan en el Reglamento Interior de Trabajo. Los trabajadores tienen la obligación de presentarse a sus labores con puntualidad

DÉCIMA QUINTA. Cuando por circunstancias especiales, deban aumentarse las horas de trabajo, serán consideradas como extraordinarias y nunca podrán exceder de tres horas diarias ni de tres veces por semana. Las horas extraordinarias de trabajo, sólo podrán trabajarse, previa autorización escrita por la **"EMPRESA"**, y éstas se pagarán con un **cien por ciento** más del salario que corresponda a la jornada y si exceden de nueve horas extraordinarias a la semana, se pagará el tiempo excedente con un **doscientos por ciento** más del salario que corresponda a las horas de la jornada.

CAPÍTULO SÉPTIMO
De los descansos y vacaciones

DÉCIMA SEXTA. Por cada **seis días** de labores, el trabajador disfrutará de **un día de descanso**, por lo menos, con goce de salario íntegro.

DÉCIMA SÉPTIMA. La **"EMPRESA"** procurará que el día de **descanso semanal** sea el **domingo**. Los trabajadores que presten sus servicios en día domingo, tendrán derecho a una **prima adicional** de un **veinticinco por ciento**, por lo menos, sobre el salario de los días ordinarios de trabajo.

DÉCIMA OCTAVA. Son días de **descanso obligatorio** con goce de salario íntegro los siguientes; **primero de enero**; el **primer lunes de febrero en conmemoración del cinco de febrero**; el **tercer lunes de marzo en conmemoración del veintiuno de marzo**; **primero de mayo**; **dieciséis de septiembre**; el **tercer lunes de noviembre en conmemoración del veinte de noviembre**; **veinticinco de diciembre** de cada año y el **primero de octubre** de cada seis años cuando corresponda la transmisión del Poder Ejecutivo Federal; asimismo, el que determinen las leyes federales y locales electorales en el caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral.

Asimismo, los días **jueves** y **viernes** de la **Semana Santa**, **10** de **mayo**, **2** de **noviembre**, **12**, **24** y **31** de **diciembre** y el día de **cumpleaños** del trabajador.

DÉCIMA NOVENA. La **"EMPRESA"** se obliga a conceder a sus trabajadores **vacaciones** anuales con goce de salario íntegro en la forma siguiente:

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

Un año de servicios cumplidos, **doce días**.
Dos años de servicios cumplidos, **catorce días**.
Tres años de servicios cumplidos, **dieciséis días**.
Cuatro años de servicios cumplidos, **dieciocho días**.
Cinco años de servicios cumplidos, **veinte días**.
Seis a diez años de servicios cumplidos, **veintidós días.**
Once a quince años de servicios cumplidos, **veinticuatro días.**
Dieciséis a veinte años de servicios cumplidos, **veintiséis días.**
Veintiuno a veinticinco años de servicios cumplidos, **veintiocho días.**
Veintiséis a treinta años de servicios cumplidos, **treinta días.**

El salario que servirá de base para el pago de las vacaciones, será el diario tabular, el cual incluye el pago proporcional del séptimo día de descanso obligatorio, en términos del artículo 69 de la **"LEY"**.

Adicionalmente, la **"EMPRESA"** pagará la **prima de vacaciones** de acuerdo con la siguiente tabla:

AÑOS CUMPLIDOS	PORCENTAJE
1 a 3	34%
4 a 10	39%
11 a 15	44%
16 a 20	49%
21 a 25	55%
26 en adelante	60%

VIGÉSIMA. La **"EMPRESA"** se obliga a pagar a sus trabajadores el importe de las vacaciones antes de que estos empiecen a disfrutar de ellas.

CAPÍTULO OCTAVO
Del monto de los salarios

VIGÉSIMA PRIMERA. Los salarios que disfrutarán los trabajadores al servicio de la **"EMPRESA"**, serán los que aparecen consignados en el tabulador de salarios anexo, parte integrante de este **"CONTRATO"**.

VIGÉSIMA SEGUNDA. "LAS PARTES", están de acuerdo en que los descuentos en los salarios a los trabajadores, están prohibidos, salvo en los casos y con los requisitos que se contemplan en el artículo **110** de la **"LEY"**.

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
seccion15@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

CAPÍTULO NOVENO
De las utilidades en la empresa

VIGÉSIMA TERCERA. La **"EMPRESA"** se compromete a cumplir con el ordenamiento de la **participación de los trabajadores en las utilidades**, conforme a los lineamientos que establece el **Título Tercero** en su **Capítulo VIII** de la **"LEY"**.

CAPÍTULO DÉCIMO
Del aguinaldo

VIGÉSIMA CUARTA. Los trabajadores tendrán derecho a un **aguinaldo** anual, que deberá pagarse antes del día **veinte** de **diciembre** de cada año, equivalente a **treinta días** de salario. Los que no hayan cumplido el año de servicios, esta prestación, se pagará en proporción al tiempo trabajado. Para su pago, se tomará como base el salario diario tabulado, según su categoría y especialidad.

CAPÍTULO DÉCIMO PRIMERO
De la productividad, formación y capacitación
de los trabajadores

VIGÉSIMA QUINTA. La **"EMPRESA"** se obliga a proporcionar a los trabajadores a su servicio y éstos a recibir, la capacitación o el adiestramiento en su trabajo que le permita elevar su nivel de vida, su competencia laboral y su productividad, conforme a los planes y programas, que formulen de común acuerdo la **"EMPRESA"** y el **"SINDICATO"** o la mayoría de sus trabajadores, según lo dispuesto por el artículo **391** fracciones **VII** y **VIII** en relación con los artículos **153-A** al **153-X** de la **"LEY"**.

VIGÉSIMA SEXTA. Para dar cumplimiento a la obligación que les corresponde conforme a lo establecido en la cláusula anterior, la **"EMPRESA"** podrá convenir con el **"SINDICATO"** en que la capacitación o adiestramiento se proporcione a los trabajadores dentro o fuera de las instalaciones de la **"EMPRESA"**, con personal propio, instructores, instituciones, escuelas u organismos especializados, o bien mediante la adhesión a los sistemas generales que se establezca por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

VIGÉSIMA SÉPTIMA. La capacitación o adiestramiento a que se refiere el presente capítulo, deberá impartirse al trabajador durante las horas de su jornada de trabajo; salvo que, atendiendo a la naturaleza de los servicios, la **"EMPRESA"** y **"SINDICATO"**, convengan que podrá impartirse de otra manera; asimismo, en el caso en que el trabajador desee capacitarse en una actividad distinta a la ocupación que desempeña, en este supuesto, la capacitación se realizará fuera de la jornada de trabajo.

VIGÉSIMA OCTAVA. La **"EMPRESA"** se obliga a capacitar y adiestrar a los trabajadores de nuevo ingreso y a los demás interesados en ocupar las vacantes o puestos de nueva

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

creación, durante 30 días. Los trabajadores a quienes se les imparta la capacitación o adiestramiento, estarán obligados a asistir puntualmente a los cursos, asimismo, cumplir con los programas respectivos y presentar los exámenes de evaluación, conocimiento y aptitud que le sean requeridos.

VIGÉSIMA NOVENA. El adiestramiento tendrá por objeto:

I. Actualizar y perfeccionar los conocimientos y habilidades de los trabajadores y proporcionarles información para que puedan aplicar en sus actividades las nuevas tecnologías que la **"EMPRESA"** debe implementar para incrementar la productividad en la actividad que desarrolla;

II. Hacer del conocimiento de los trabajadores sobre los riesgos y peligros a que están expuestos durante el desempeño de sus labores, así como, las disposiciones contenidas en el reglamento y las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad, salud y medio ambiente que son aplicables, para prevenir riesgos de trabajo;

III. Incrementar la productividad en la actividad que desarrolla;

IV. En general, mejorar el nivel educativo, la competencia laboral y las habilidades de todos los trabajadores.

TRIGÉSIMA. Los trabajadores a quienes se imparta capacitación o adiestramiento están obligados a:

I. Asistir puntualmente a los cursos, sesiones de grupo y demás actividades que formen parte del proceso de capacitación o adiestramiento;

II. Atender las indicaciones de las personas que impartan la capacitación o adiestramiento, y cumplir con los programas respectivos; y

III. Presentar los exámenes de evaluación de conocimientos, capacidad, aptitud y de competencia laboral que sean requeridos.

TRIGÉSIMA PRIMERA. Para dar cumplimiento a lo señalado por los artículos **153-I** y **153-J** de la **"LEY"**, con el objeto de elevar la **productividad**, la **"EMPRESA"** y el **"SINDICATO"**, se comprometen a elaborar un programa para hacer más eficiente las actividades que se desarrollan de acuerdo al objeto social de la **"EMPRESA"**, y hacer que ésta, sea próspera y competitiva, el cual, debe contemplar los mecanismos para optimizar los factores humanos, materiales, financieros, tecnológicos y organizacionales, que tenga como resultado, incrementar el ingreso y el bienestar de los trabajadores, asimismo, estar en la posibilidad de distribuir equitativamente los beneficios obtenidos. De igual forma, deberá contener, los métodos de evaluación y criterios de medición de la productividad en

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

la actividad que se desarrolla, así como, fijar sus objetivos, metas y parámetros que permitan determinar la forma y monto apropiados de los incentivos, bonos o comisiones derivados por la contribución de los trabajadores en la elevación de la productividad que se acuerden con el **"SINDICATO"** y los trabajadores. La **Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad**, será la encargada de verificar el debido cumplimiento del programa que para tal efecto y de acuerdo a las necesidades de la **"EMPRESA"** se elabore.

CAPÍTULO DÉCIMO SEGUNDO
De la integración y funcionamiento
de las comisiones mixtas

TRIGÉSIMA SEGUNDA. La **"EMPRESA"** y el **"SINDICATO"** se comprometen a integrar las comisiones mixtas siguientes: **Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad**; **Comisión Mixta de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente**; **Comisión Mixta de Reglamento Interior de Trabajo**, **Comisión Mixta de Reparto de Utilidades**, **Comisión Mixta de Atención y Seguimiento a Casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual** y las demás comisiones, que conforme a la **"LEY"** deban integrarse, cuyo funcionamiento se sujetará a los términos y condiciones que señale la misma. Por consiguiente, para su integración, se designará igual número de representantes de los trabajadores y de la **"EMPRESA"**, con el fin de establecer los programas, planes y sistemas de funcionamiento de acuerdo a las disposiciones legales aplicables para cada una de las comisiones mixtas que se integren.

La **Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad**, conforme a la **"LEY"**, se integrará en los términos y condiciones que al efecto se ordene en la misma, por consiguiente, para su funcionamiento e integración, se designará igual número de representantes de los trabajadores y de la **"EMPRESA"**, con el fin de establecer los programas, planes y sistemas de funcionamiento de acuerdo a las disposiciones legales aplicables a esta comisión.

La **Comisión Mixta de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente**; conforme a la **"LEY"**, se integrará en los términos y condiciones que al efecto se ordene en la misma, por consiguiente, para su funcionamiento e integración, se designará igual número de representantes de los trabajadores y de la **"EMPRESA"**, con el fin de establecer los programas, planes y sistemas de funcionamiento de acuerdo a las disposiciones legales aplicables a esta comisión.

La **Comisión Mixta de Reglamento Interior de Trabajo**; conforme a la **"LEY"**, se integrará en los términos y condiciones que al efecto se ordene en la misma, por consiguiente, para su funcionamiento e integración, se designará igual número de representantes de los trabajadores y de la **"EMPRESA"**, con el fin de establecer los

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

programas, planes y sistemas de funcionamiento de acuerdo a las disposiciones legales aplicables a esta comisión.

La **Comisión Mixta de Reparto de Utilidades**, conforme a la **"LEY"**, se integrará en los términos y condiciones que al efecto se ordene en la misma, por consiguiente, para su funcionamiento e integración, se designará igual número de representantes de los trabajadores y de la **"EMPRESA"**, con el fin de establecer los programas, planes y sistemas de funcionamiento de acuerdo a las disposiciones legales aplicables a esta comisión.

La **Comisión Mixta de Atención y Seguimiento a Casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual**, cumpliendo el Protocolo de Actuación emitido por Secretaría del Trabajo y Previsión Social frente a casos de violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual en la fuente de trabajo, observando la equidad de género, esta comisión mixta, se integrará por dos trabajadores con la categoría de confianza como representación de la **"EMPRESA"**; y por dos trabajadores cubiertos por el contrato colectivo de trabajo, por parte del **"SINDICATO"**.

Las demás comisiones que conforme a la **"LEY"** deban integrarse y sean necesarias para el desarrollo de las actividades de la **"EMPRESA"**, su integración y funcionamiento se sujetará a los términos y condiciones que señale la propia **"LEY"** y los reglamentos aplicables.

CAPÍTULO DÉCIMO TERCERO
Del seguro social y riesgos de trabajo

TRIGÉSIMA TERCERA. Para los casos de enfermedades generales, profesionales, accidentales y riesgos de trabajo, la **"EMPRESA"** se sujetará a lo que ordena la **"LEY"** para esos efectos, asimismo, cumplirá con las disposiciones aplicables que establece la Ley del Seguro Social.

TRIGÉSIMA CUARTA. El trabajador estará obligado a someterse a un examen médico, el cual, podrá practicarse por un médico particular o por médicos del Instituto Mexicano del Seguro Social.

TRIGÉSIMA QUINTA. El trabajador que falte a su trabajo por incapacidad, estará obligado a dar aviso a la **"EMPRESA"** y a comprobarla con la constancia expedida por el Instituto Mexicano del Seguro Social.

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
seccion15@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

CAPÍTULO DÉCIMO CUARTO
De los permisos

TRIGÉSIMA SEXTA. Los trabajadores (hombres), disfrutarán de un **permiso de paternidad** de **cinco días** laborables con goce de sueldo por el nacimiento de sus hijos y de igual manera en caso de adopción de un infante.

TRIGÉSIMA SÉPTIMA. Conforme a la reforma del artículo **140 Bis** de la **Ley del Seguro Social**, publicada en el Diario Oficial de la Federación con fecha **cuatro** de **junio** del **2019**, reglamentada en el artículo **132**, fracción **XXIX BIS** de la **"LEY"** la **"EMPRESA"** se obliga que para los casos de madres o padres trabajadores asegurados, cuyos hijos de hasta dieciséis años hayan sido diagnosticados por el Instituto Mexicano del Seguro Social con cáncer de cualquier tipo, podrán gozar de una **licencia por cuidados médicos** de los hijos para ausentarse de sus labores en caso de que el niño, niña o adolescente diagnosticado requiera de descanso médico en los periodos críticos de tratamiento o de hospitalización durante el tratamiento médico, de acuerdo a la prescripción del médico tratante, incluyendo, en su caso, el tratamiento destinado al alivio del dolor y los cuidados paliativos por cáncer avanzado. Lo anterior, siguiendo los lineamientos establecidos en ese precepto legal citado.

CAPÍTULO DÉCIMO QUINTO
De las cuotas sindicales

TRIGÉSIMA OCTAVA. La **"EMPRESA"** se obliga a descontar las cuotas ordinarias que correspondan a los trabajadores, **mismas que no podrán exceder del 2 %, sobre el salario base tabulado**, conforme al artículo **110**, fracción **VI** de la **"LEY".**

CAPÍTULO DÉCIMO SEXTO
Demás estipulaciones que convienen a las partes

PERMISOS

TRIGÉSIMA NOVENA. Será potestativo para la **"EMPRESA"** conceder **permisos** a sus trabajadores sin goce de salario, debiendo ser estos solicitados en todo caso por conducto del **"SINDICATO"**.

UNIFORMES

CUADRAGÉSIMA. La **"EMPRESA"** se obliga a entregar a sus trabajadores sin costo alguno para los mismos, **uniformes y zapatos** de seguridad en cantidad y calidad suficiente para el buen desempeño de su trabajo.

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
seccion15@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

Igualmente, la "**EMPRESA**" entregará a más tardar el 15 de abril, **un uniforme o pants completo** y **calzado** para todos los trabajadores cubiertos por el contrato colectivo de trabajo a su servicio.

SERVICIO DE COMEDOR

CUADRAGÉSIMA PRIMERA. La "**EMPRESA**" se obliga a proporcionar el **servicio de comedor** para los trabajadores atendiendo que éstos cubrirán como parte del costo la cantidad de **$ 1.00 (UN PESO 00/100 M.N.)** diarios. Los alimentos se servirán el medio día únicamente. Este servicio estará sujeto a contratación con concesionario ajeno a la Empresa, y cualquier contingencia que se presentare no será responsabilidad de la "**EMPRESA**".

BOTIQUÍN

CUADRAGÉSIMA SEGUNDA. La "**EMPRESA**" se obliga a instalar un **botiquín** surtido con todos los medicamentos necesarios para la atención de los accidentes de trabajo en primera instancia. Tal botiquín deberá estar instalado en un lugar visible en donde tengan libre acceso los trabajadores.

SEGURO DE VIDA

CUADRAGÉSIMA TERCERA. La "**EMPRESA**" concederá a todos sus trabajadores de PLANTA un **seguro de vida** por la cantidad correspondiente a **quince meses de salario** tabulado, con cláusula que garantice que por muerte accidental se pagará el doble de la suma asegurada. La cantidad que corresponda será entregada a la persona o personas que previamente haya señalado el trabajador, siendo esto independiente de lo que entrega el Seguro Social a los beneficiarios.

AYUDA POR DEFUNCIÓN

CUADRAGÉSIMA CUARTA. La "**EMPRESA**" concederá a sus trabajadores en caso de fallecimiento de un familiar en primer grado (Padres, Esposa (o) e hijos) una cantidad equivalente a **(2) DOS** meses del correspondiente salario tabulado, cuando compruebe el trabajador el fallecimiento con el Acta de Defunción.

VALES DE DESPENSA

CUADRAGÉSIMA QUINTA. Como prestación de previsión social, la "**EMPRESA**" proporcionará mensualmente a sus trabajadores cubiertos por el contrato colectivo de trabajo, **vales** para la adquisición de artículos básicos de despensa, por el equivalente al **20% (VEINTE POR CIENTO)** de los respectivos salarios tabulados. Los trabajadores

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
seccion15@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

aportarán para ello el **1% (UNO POR CIENTO)** sobre el valor de la ayuda, mismo que les será descontado por la **"EMPRESA"** de su nómina.

PREMIO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA

CUADRAGÉSIMA SEXTA. La **"EMPRESA"** otorgará **premio de puntualidad** y asistencia consistente en **3 (TRES)** días de salario tabulado por puntualidad y **3 (TRES)** días salario tabulado por asistencia, a los trabajadores de planta que en cada periodo mensual obtengan registros perfectos de puntualidad y asistencia a su trabajo.

Perderán derecho a estos premios los trabajadores que por cualquier causa falten a su trabajo en cualquier día laborable de cada mes**, a excepción** del día de permiso sin goce de sueldo o permiso sindical, así como de las relativas ausencias amparadas con certificados por incapacidad (siempre que no exceda de los 7 días calendario) expedidos por el Instituto Mexicano del Seguro Social en cuanto a una enfermedad general o por riesgo de trabajo y maternidad.

Los premios serán pagados dentro de los **15 (QUINCE)** días siguientes a la fecha de determinación del periodo de que se trate.

BONO DE PRODUCTIVIDAD

CUADRAGÉSIMA SÉPTIMA. La **"EMPRESA"** conviene en otorgar dos días de salario a sus trabajadores cubiertos por el contrato colectivo de trabajo, por concepto de **bono de productividad**; y se le otorgará al compañero trabajador que haya ganado durante el año calendario por lo menos 10 premios de puntualidad y asistencia. Este bono se pagará a más tardar el 15 de enero del año siguiente.

AYUDA PARA TRANSPORTE

CUADRAGÉSIMA OCTAVA. La **"EMPRESA"** conviene en proporcionar a sus trabajadores cubiertos por el contrato colectivo de trabajo, por concepto de ayuda de transporte, **$120.00 (CIENTO VEINTE PESOS 00/100 M.N.)** semanales.

FONDO DE AHORRO

CUADRAGÉSIMA NOVENA. **"EMPRESA"** y **"SINDICATO"** han acordado crear y establecer un Fondo de Ahorro del **13% (TRECE POR CIENTO)** del salario que percibe cada uno de los trabajadores cubiertos por el contrato colectivo de trabajo y que será descontado a éstos semanalmente aportando la Empresa, otra cantidad igual. La

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

administración de dicho fondo estará a cargo de la Empresa la cual será responsable del mismo, y que entregará anualmente a los trabajadores el día 30 del mes de diciembre de cada año.

QUINCUAGÉSIMA. Las estipulaciones del **"CONTRATO"**, se extienden a todos los trabajadores que laboran en la **"EMPRESA"**, aunque no sean miembros del **"SINDICATO"**, con la limitación que establece el artículo **184** de la **"LEY"**, por consiguiente, la **"EMPRESA"** y el **"SINDICATO"**, están de acuerdo que todo lo estipulado en este **"CONTRATO"**, no será aplicable a los trabajadores de confianza señalados en los artículos **9** y **11**, en relación con el artículo **184** de la **"LEY"**.

QUINCUAGÉSIMA PRIMERA. Cualquier nueva **"LEY"** o reglamento que modifique las bases de este **"CONTRATO"** y que mejore las condiciones de los trabajadores en cualquier aspecto, serán aplicadas desde el momento de su promulgación al presente **"CONTRATO"**.

QUINCUAGÉSIMA SEGUNDA. Todo lo no previsto en el presente **"CONTRATO"**, pero que se encuentre estipulado en la **"LEY"**, **"LAS PARTES"** están de acuerdo en tenerlo por pactado y surtiendo todos sus efectos legales.

QUINCUAGÉSIMA TERCERA. Las normas internas de observancia general para el desarrollo de las labores dentro de las instalaciones de la **"EMPRESA"**, así mismo, las sanciones y medidas disciplinarias aplicables por incumplimiento y violaciones a esas normas y a este **"CONTRATO"**, se establecerán en un **Reglamento Interior de Trabajo**, el cual, se formulará en términos de lo que establezca la **"LEY"**.

El presente **"CONTRATO"**, se firma por cuadruplicado quedando un tanto en poder de cada una de **"LAS PARTES"** y las restantes para su depósito ante el **Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.**

Ciudad de México, a día **12** de **febrero** del **2024**.

ATENTAMENTE

POR LA **"EMPRESA"**

MARTHA ERIKA CORBAL GONZÁLEZ
APODERADO LEGAL

POR EL **"SINDICATO"**

OMARK HERNÁNDEZ REYES
SECRETARIO GENERAL

SECCIÓN 15

www.seccion15.org.mx
seccion15@seccion15.org.mx

Álvaro Obregón, número 22,
tercer piso, colonia Roma,
demarcación territorial Cuauhtémoc,
Código Postal 06700,
Ciudad de México.

Tels. 52 65 06 70
52 65 06 73

ASUNTO: Tabulador de salarios.

Tabulador de salarios que percibirán los trabajadores al servicio de empresa **DEIMAN, S.A. DE C.V.**, amparados y cubiertos por el Contrato Colectivo de Trabajo, celebrado con el **SINDICATO NACIONAL "SUPERACIÓN Y PROGRESO" DE TRABAJADORES DE LA REPÚBLICA MEXICANA**, mismo que será aplicable en el domicilio ubicado en: **Calle Acátl, número 320, colonia Fraccionamiento Industrial San Antonio, Alcaldía Azcapotzalco, Código Postal 02760, Ciudad de México**; y el cual tendrá una vigencia del día **primero** de **enero** del **2024** al día **31** de **diciembre** del **2024**.

CATEGORÍA		Salario Diario
128	OPERADOR ESPECIALIZADO	$735.00
83	OPERADOR DE PRIMERA	$652.00
84	OPERADOR DE SEGUNDA	$602.00
76	MANO DE OBRA	$543.00
80	OPERADOR A	$467.00
81	OPERADOR B	$446.00
82	OPERADOR C	$422.00
85	OPERADOR GENERAL	$374.00
107	AYUDANTE GENERAL	$267.00

Número de trabajadores: **92**.

Ciudad de México, a día **12** de **febrero** del **2024**.

ATENTAMENTE

POR LA **"EMPRESA"**

MARTHA ERIKA CORBAL GONZÁLEZ
APODERADO LEGAL

POR EL **"SINDICATO"**

OMARK HERNÁNDEZ REYES
SECRETARIO GENERAL